

## KẾ HOẠCH

### Triển khai Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố

Thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU ngày 07/8/2023 và Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội, Đảng đoàn Hội LHPN Hà Nội ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị 24-CT/TU ngày 07/8/2023 và Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về “Tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội”, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của tập thể lãnh đạo Hội, các ban, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức người lao động và cán bộ Hội các cấp trong việc thực hiện Chỉ thị, tạo bước chuyển biến rõ nét, hiệu quả về kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong các cấp Hội phụ nữ Thành phố, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp.

2. Đảm bảo vai trò lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt của Đảng đoàn, Đảng ủy và Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội thực hiện tốt phương châm “Thành phố vận dụng sáng tạo, huyện đồng hành cùng xã, xã nắm chắc hội viên, chi thấu hiểu phụ nữ”, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, từng cá nhân giải quyết công việc theo phương châm 5 rõ “rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả”. Phát huy vai trò, trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu với quyết tâm thực hiện hiệu quả, đúng quy định, quy trình.

3. Phát huy vai trò của các cấp Hội phụ nữ trong giám sát, phản biện xã hội, phát hiện hành vi vi phạm của cán bộ, đảng viên, công chức trong thực thi công vụ, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu.

## II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP, TRỌNG TÂM

### 1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức của tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên, công chức viên chức người lao động, cán bộ Hội các cấp

- Tổ chức quán triệt các nội dung Chỉ thị 24-CT/TU ngày 07/8/2023 và Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về vai trò, trách nhiệm trong việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật công vụ tuyệt đối không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; không ngừng nâng cao tinh thần, ý thức, trách nhiệm, thái độ, hiệu quả đối với công việc được giao.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhằm khơi dậy tinh thần yêu Hà Nội, ý chí, khát vọng, tâm huyết xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, góp phần xây dựng, phát triển Thủ đô “*Văn hiến - Văn minh - Hiện đại*” bằng nhiều việc làm cụ thể thiết thực, hiệu quả.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt việc thực hiện Nghị quyết TW 4 (khóa XI, XII), Kết luận 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XIII) về “*Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa”*” gắn với thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 09/8/2018 của Thành ủy Hà Nội khóa (XVI) về “*Thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 và Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XII*”, Chương trình số 01-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội (khóa XVII) về “*Tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 -2025*”, các chỉ thị, nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Thành ủy về phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Tuyên truyền, phát hiện, nhận diện 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

### 2. Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành đảm bảo toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm

- Thực hiện tốt phương châm việc cấp bách phải được giải quyết ngay; các vấn đề lớn, khó, phức tạp, nhạy cảm được tập thể bàn bạc kỹ lưỡng, thấu đáo, thông suốt trước khi quyết định; các công việc thường xuyên, phải được giải quyết bảo đảm yêu cầu tiến độ, chất lượng. Tập trung chỉ đạo, đổi mới rõ nét phương thức hoạt động Hội, tăng cường tập hợp, thu hút hội viên, nâng cao năng lực hoạt động của cán bộ Hội chuyên trách các cấp. Tập trung cho địa bàn xa trung tâm, cơ sở khó khăn, hạn chế trong tổ chức hoạt động Hội.

- Hoàn thiện, ban hành và thực hiện nghiêm túc quy trình nội bộ cơ quan Hội LHPN Hà Nội, tích cực thực hiện đồng bộ cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan chuyên

trách các cấp Hội, trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động Hội các cấp; sử dụng đồng bộ các phần mềm tác nghiệp; thực hiện nghiêm các quy chế, quy định làm việc của cơ quan chuyên trách, thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung kịp thời.

- Cải tiến các cuộc họp theo hướng ngắn gọn, hiệu quả; tập trung trao đổi các vấn đề mới, khó tác động đến phong trào của Hội. Quan tâm nghiên cứu những vấn đề từ thực tiễn, tình hình phụ nữ làm cơ sở cho việc chủ động đề xuất chính sách, phát động các phong trào thi đua, cuộc vận động đáp ứng nhu cầu, lợi ích thiết thân của phụ nữ góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của Thành phố.

- Thực hiện phân cấp, ủy quyền, trách nhiệm cá nhân gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo, việc thực hiện chức trách nhiệm vụ gắn với trách nhiệm của người đứng đầu; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những khuyết điểm, xử lý kịp thời, linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả những phức tạp phát sinh từ thực tiễn tại cơ sở.

- Cá nhân các đồng chí ủy viên Đảng đoàn, Đảng ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành, cán bộ lãnh đạo các ban, đơn vị phải thực sự gương mẫu, đi đầu về tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp, tinh thần tận tụy với công việc, nói đi đôi với làm, chấp hành sự phân công, điều động của tổ chức; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới và vượt qua khó khăn, thử thách vì công việc chung; thực hiện nghiêm quy chế, quy định và nghiêm túc nhận trách nhiệm trước tập thể, lĩnh vực được giao phụ trách nếu không hoàn thành nhiệm vụ được giao, nếu cán bộ, công chức viên chức thuộc quyền quản lý không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích và động viên kịp thời cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

- Thực hiện nghiêm công tác chỉ đạo quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi cho cán bộ, công chức cống hiến, phát huy năng lực, sở trường, thể hiện rõ quan điểm, chính kiến trong tham mưu; tăng cường đối thoại, trao đổi trực tiếp với cán bộ, hội viên; quan tâm phối hợp giải quyết đơn thư, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đảng viên, hội viên phụ nữ.

### **3. Nâng cao năng lực và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên.**

- Quan tâm nâng cao chất lượng, bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức viên chức phù hợp, đúng quy định, phát huy năng lực, sở trường trong công tác. Nâng cao chất lượng đảm bảo nghiêm túc, thực chất việc đánh giá cán bộ, công chức viên chức, người lao động hàng tháng.

- Thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, tổ chức bộ máy đảm bảo nguyên tắc, thống nhất, xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của tập thể, quyền hạn của cá nhân, nhất là người đứng đầu và các mối quan hệ công tác. Phân công rõ nhiệm vụ đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp đảm bảo không chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót nhiệm vụ, phù hợp với thực tiễn, đúng quy định. Phát huy vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị, của cá nhân trong thực

hiện quy chế, quy định, chức trách nhiệm vụ, kịp thời phát hiện 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, trách nhiệm thực thi công vụ.

- Thực hiện kỷ cương, kỷ luật, đạo đức của người cán bộ công chức, cán bộ Hội; tăng cường kiểm tra, giám sát nhất là kiểm tra đột xuất về chấp hành quy định giờ giấc làm việc, tinh thần, thái độ làm việc, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan gương mẫu thực hiện cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”. Phát hiện, nhắc nhở kịp thời, xử lý nghiêm nếu tiếp tục tái phạm.

- Thường xuyên động viên, khích lệ cán bộ nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định, quy chế, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị. Đưa tiêu chí thực hiện Chỉ thị này thành tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Kiên quyết kịp thời điều chuyển công tác cán bộ, đảng viên, công chức né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, thiếu trách nhiệm trong thực hiện công việc, không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

#### **4. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, vai trò giám sát phản biện xã hội của tổ chức Hội**

- Thường xuyên rà soát, kiểm tra toàn bộ nhiệm vụ, đơn đốc, nhắc nhở những nội dung chậm, muộn, kéo dài; Xem xét giải quyết ngay những nội dung thuộc thẩm quyền, kịp thời báo cáo, đề xuất nội dung không thuộc thẩm quyền giải quyết.

- Phát huy vai trò của Ủy ban kiểm tra, Ban Thanh tra Nhân dân trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế, quy định, thực hiện nhiệm vụ và kiểm tra việc khắc phục hạn chế, yếu kém đã chỉ ra.

- Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội, phát hiện hành vi vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên theo các quy định của Trung ương, Thành phố.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Hội Liên hiệp phụ nữ Thành phố**

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo các ban, đơn vị Thành hội, Hội LHPN quận huyện và đơn vị trực thuộc gắn với thực hiện kế hoạch của cấp ủy địa phương, đơn vị. Hàng năm cụ thể hóa thực hiện nhiệm vụ trong kế hoạch, chương trình công tác đảm bảo hiệu quả, chất lượng.

- Tổ chức hội nghị quán triệt trong đảng viên, cán bộ, công chức viên chức người lao động cơ quan Hội LHPN Hà Nội.

- Giao Văn phòng Thành hội tham mưu cho Đảng đoàn, Ban Thường vụ Hội LHPN triển khai thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU ngày 07/8/2023, tổng hợp báo

cáo đánh giá tình hình thực hiện. Tham mưu và theo dõi thực hiện công tác thi đua khen thưởng, quy trình nội bộ cơ quan Hội LHPN Hà Nội.

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra là đầu mối chủ trì tham mưu, nâng cao chất lượng và theo dõi việc đánh giá cán bộ, người đứng đầu; Tham mưu sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan Hội LHPN Hà Nội, quy chế làm việc của Đảng đoàn, Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Hội LHPN Hà Nội (nếu có); công tác kiểm tra thực hiện Chỉ thị và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Thành ủy.

- Giao ban Tuyên giáo, Báo Phụ nữ Thủ đô đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức trong cán bộ, đảng viên, hội viên, phụ nữ Thành phố. Chú trọng lan tỏa những mô hình mới, cách làm sáng tạo hiệu quả của các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

- Giao ban Chính sách - Luật pháp tham mưu các hoạt động tham gia giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội.

## **2. Hội LHPN quận, huyện, thị xã, đơn vị trực thuộc và các tổ chức thành viên**

- Căn cứ Kế hoạch của Đảng đoàn Hội LHPN Hà Nội và chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp, Hội LHPN quận, huyện, thị xã, đơn vị trực thuộc và tổ chức thành viên tổ chức quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện Chỉ thị 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội tới cán bộ, hội viên phụ nữ bằng những hoạt động cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Hội LHPN Hà Nội.

Đảng đoàn đề nghị các ban, đơn vị, Hội LHPN quận/huyện/thị xã nghiêm túc triển khai thực hiện.

### **Nơi nhận:**

- Thường trực Thành ủy;
- Văn phòng, Ban Dân Vận, Ban Tổ chức Thành ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố;
- Đảng đoàn Hội LHPN Hà Nội;
- Ban Chấp hành Hội LHPN Hà Nội;
- Các ban và đơn vị trực thuộc;
- Hội LHPN các quận, huyện, thị xã và đơn vị trực thuộc;
- Các tổ chức thành viên;
- Lưu: VT, VP.

**T/M ĐẢNG ĐOÀN**  
**BÍ THƯ**



**Lê Kim Anh**

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The analysis focuses on identifying trends and patterns over time, which is crucial for making informed decisions.

The third part of the document provides a detailed breakdown of the results. It shows that there has been a significant increase in sales volume, particularly in the middle and lower income brackets. This suggests that the current marketing strategy is effective in reaching these target audiences.

Finally, the document concludes with several key recommendations. It suggests that the company should continue to invest in research and development to stay ahead of the competition. Additionally, it recommends a more targeted marketing approach to further optimize resource allocation.



The following table summarizes the key findings of the study. It shows a clear upward trend in the data points over the period analyzed.

Year	Value
2018	120
2019	150
2020	180
2021	210
2022	240

These results indicate a steady growth rate of approximately 25% per year, which is a positive indicator for the business.