

Số: 56/KH-BTV

Hà Nội, ngày 03 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH

Giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bình đẳng giới trên địa bàn Thành phố năm 2024

Căn cứ Luật Bình đẳng giới năm 2006; Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành “Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội” (Quyết định số 217-QĐ/TW), Kế hoạch số 40/KH-BTV ngày 08/3/2024 của Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, 218-QĐ/TW trong các cấp Hội Phụ nữ thành phố Hà Nội năm 2024, Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội xây dựng Kế hoạch giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bình đẳng giới trên địa bàn Thành phố năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đánh giá việc triển khai thực hiện những quy định liên quan đến việc đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động của các cơ quan quản lý nhà nước. Phát hiện những cách làm hay, những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đề xuất kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền giải quyết; Tăng cường trách nhiệm của các cơ quan quản lý Nhà nước triển khai hiệu quả các chính sách, pháp luật và thúc đẩy bình đẳng giới trong công tác cán bộ nữ và lao động nữ.

2. Yêu cầu

Việc giám sát được thực hiện đảm bảo đúng Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW; đảm bảo nghiêm túc, tính khả thi và hiệu quả cao, theo Kế hoạch, chương trình đề ra; có sự phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, tổ chức có liên quan.

Các đơn vị được giám sát chuẩn bị đầy đủ các tài liệu, báo cáo kết quả thực hiện tại đơn vị từ ngày 01/01/2023 đến 30/4/2024.

II. NỘI DUNG

1. Thành lập Đoàn giám sát

- Chủ thể giám sát: Hội LHPN Hà Nội
- Đối tượng giám sát: UBND huyện Mỹ Đức và huyện Mê Linh
- Nội dung giám sát: Việc thực hiện trách nhiệm của UBND trong triển khai thực hiện pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động theo Điều 28

Luật Bình đẳng giới và Điều 6 Nghị định số 70/2008/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới.

- Thời gian giám sát: dự kiến 01 buổi trong tuần từ ngày 03-07, tháng 6/2024.

- Phương pháp giám sát: Hội LHPN Hà Nội thành lập đoàn giám sát do Thường trực Hội LHPN Hà Nội làm trưởng đoàn. Thành viên đoàn giám sát gồm: Đại diện lãnh đạo ban chuyên môn Hội LHPN Hà Nội; mời đại diện Ban Dân vận, Ban Tổ chức Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội, Liên đoàn lao động Thành phố, Sở Nội vụ, Sở Tư pháp, Sở Lao động - Thương binh và xã hội, Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Văn hóa và Thể thao, Bảo hiểm xã hội Thành phố.

- Chương trình giám sát: Đoàn sẽ làm việc 01 buổi tại huyện theo chương trình làm việc cụ thể do Ủy ban Nhân dân huyện bố trí, sắp xếp với các hoạt động:

+ Làm việc tại Ủy ban Nhân dân huyện và 02 xã về việc triển khai thực hiện pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động. Thành phần làm việc của huyện gồm: lãnh đạo UBND, các phòng ban liên quan, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, UBND và Hội LHPN 02 xã. UBND huyện và 2 xã báo cáo theo đề cương phụ lục 01.

+ Thăm và trao đổi với 01 doanh nghiệp về việc thực hiện các chính sách cho lao động nữ và đảm bảo thúc đẩy bình đẳng giới tại doanh nghiệp. Doanh nghiệp báo cáo theo đề cương phụ lục 02.

2. Thông qua hoạt động của Hội LHPN địa phương

- Chủ thể giám sát: Hội LHPN cấp huyện

- Đối tượng giám sát: UBND huyện

- Nội dung giám sát: Việc thực hiện trách nhiệm của UBND trong triển khai thực hiện pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị theo quy định Luật Bình đẳng giới năm 2006 và các văn bản hướng dẫn.

- Phương pháp giám sát: Hội LHPN cấp huyện chủ động triển khai các hình thức giám sát việc thực hiện trách nhiệm của UBND cùng cấp và cấp xã trong thực hiện pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị. Báo cáo kết quả giám sát về Hội LHPN Hà Nội theo đề cương báo cáo phụ lục 3.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN Hà Nội

- Xây dựng kế hoạch giám sát, đề cương báo cáo chi tiết.

- Mời đại diện các ban, ngành Thành phố tham gia đoàn giám sát.

- Bố trí phương tiện, điều kiện làm việc, thông báo lịch giám sát chính thức tới các thành viên Đoàn Giám sát.

- Giao Ban Chính sách - Luật pháp Hội LHPN Hà Nội là đầu mối tham mưu xây dựng, triển khai Kế hoạch, Thông báo kết luận Đoàn Giám sát; Tổng hợp báo cáo kết quả giám sát và kiến nghị đề xuất báo cáo Trung ương Hội LHPN Việt Nam,

Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội theo quy định.

2. Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện Mỹ Đức và Mê Linh

- Phối hợp với Hội LHPN Hà Nội để chuẩn bị nội dung, chương trình làm việc.
- Chuẩn bị báo cáo (theo đề cương báo cáo gửi kèm) và các văn bản tài liệu có liên quan gửi Đoàn Giám sát của Thành phố trước 7 ngày giám sát theo địa chỉ gmail: banchinh sachluatphap@gmail.com.

- Bố trí thành phần làm việc với Đoàn giám sát; Lựa chọn địa bàn, đơn vị giám sát thực tế, xây dựng chương trình làm việc cụ thể và thông báo trước cho Đoàn Giám sát.

3. Hội LHPN các quận, huyện, thị xã

- 30/30 Hội LHPN quận, huyện, thị xã chủ động triển khai giám sát, gửi kết quả giám sát về Hội LHPN Hà Nội *trước ngày 30/6/2024*.

- Hội LHPN huyện Mỹ Đức và huyện Mê Linh phối hợp, kết nối liên hệ giữa Đoàn giám sát Hội LHPN Hà Nội và UBND huyện thực hiện đúng kế hoạch, quy trình giám sát theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, có khó khăn, vướng mắc, đề nghị liên hệ với Ban Chính sách - Luật pháp, đồng chí Nguyễn Thanh Nga, Phó Trưởng Ban Chính sách - Luật pháp, Hội LHPN Hà Nội. ĐT: 0964888228.

Nơi nhận:

- ĐTC Trung ương Hội LHPN Việt Nam;
- Ban Dân vận, Ban Tổ chức Thành ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Hà Nội, Liên đoàn lao động Thành phố;
- Sở Nội vụ, Sở Tư pháp, Sở Lao động - Thương binh và xã hội, Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Văn hóa và Thể thao, Bảo hiểm xã hội Thành phố;
- UBND huyện Mỹ Đức, Mê Linh;
- 30 Hội LHPN quận, huyện, thị xã;
- Lưu VT, CSLP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Kim Anh

PHỤ LỤC 1

Đề cương

Báo cáo kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động từ ngày 01/01/2023 đến 30/4/2024

(Dành cho UBND được giám sát)

1. Công tác chỉ đạo, triển khai

- Ban hành/trình Hội đồng nhân dân ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động.

- Công tác quán triệt triển khai, phân công nhiệm vụ, bố trí kinh phí và thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm trong việc thực thi các quy định pháp luật liên quan đến công tác bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động.

- Công tác sơ kết, tổng kết, báo cáo đánh giá hàng năm và định kỳ về tình hình thực hiện bình đẳng giới ở địa phương.

2. Kết quả tổ chức thực hiện các quy định, chính sách về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động ở địa phương (Điều 28 Luật Bình đẳng giới và Điều 6 Nghị định số 70/2008/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới)

- Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về giới và chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cho nhân dân địa phương

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới

+ *Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị*

Thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong việc tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển đối với cán bộ nữ hàng năm.

Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, chính quyền và tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tham gia cấp ủy, chính quyền địa phương hiện nay; Các biện pháp tạo nguồn cán bộ tăng tỷ lệ nữ cho nhiệm kỳ tới đảm bảo mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết 11, Chỉ thị 21, Chỉ thị 22, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới.

+ *Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động*

Thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều kiện làm việc cho lao động nữ, tiền lương, khen thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, điều kiện lao động, an toàn lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, ốm đau, thai sản, các chế độ và điều kiện làm việc khác của các đơn vị, doanh nghiệp; Bình đẳng về tiêu chuẩn, độ tuổi khi được đề bạt, bổ nhiệm giữ các chức danh trong các ngành, nghề có tiêu chuẩn chức danh.

Thực hiện các quy định dành riêng cho lao động nữ liên quan đến chế độ thai sản, sinh con và nuôi con của lao động nữ; Thực hiện các chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động về đầu tư xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo, cơ sở y tế, công trình văn hóa và các công trình phúc lợi khác, hỗ trợ người sử dụng lao động sử dụng nhiều lao động nữ.

- Huy động nguồn lực trong triển khai thực hiện bình đẳng giới ở địa phương
- Thu thập, xử lý thông tin, số liệu về bình đẳng giới

3. Đánh giá chung

Những ưu điểm, hạn chế, khó khăn vướng mắc và nguyên nhân trong việc triển khai thực hiện các quy định đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động trên địa bàn quận/huyện

4. Kiến nghị, đề xuất

PHỤ LỤC 2

Đề cương

Báo cáo kết quả thực hiện các quy định pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động tại đơn vị kinh doanh (Dành cho đơn vị kinh doanh được giám sát)

1. Công tác chỉ đạo, triển khai

- Ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thi hành các quy định pháp luật đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động tại đơn vị kinh doanh
- Công tác quan triệt triển khai; kiểm tra giám sát việc thực thi các quy định pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động tại đơn vị kinh doanh
- Ban hành các quy định chính sách dành riêng cho lao động nữ, thúc đẩy bình đẳng giới tại đơn vị kinh doanh.

2. Kết quả thực hiện các quy định pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động tại đơn vị kinh doanh (*Điều 13 Luật Bình đẳng giới; Chương X Bộ luật Lao động và Chương IX Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động*)

- Thực hiện các trách nhiệm của người sử dụng lao động

- + Bảo đảm bình đẳng giới trong tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, tiền lương, khen thưởng, thăng tiến, trả công lao động, các chế độ về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, điều kiện lao động, an toàn lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, ốm đau, thai sản, các chế độ phúc lợi khác về vật chất và tinh thần
- + Các quy định liên quan đến chế độ thai sản, sinh con và nuôi con của lao động nữ (thời gian nghỉ thai sản; làm thêm giờ, làm ban đêm, làm những công việc nặng nhọc đối với lao động nữ mang thai; việc nghỉ mỗi ngày trong thời gian hành kinh, thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi của lao động nữ; Đảm bảo việc làm cho lao động nữ nghỉ thai sản, quyền đơn phương chấm dứt, tạm hoãn hợp đồng lao động của lao động nữ mang thai...)
- + Sa thải, đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ
- + Đảm bảo sự tham gia của lao động nữ trong hoạt động đối thoại tại nơi làm việc
- + Tham khảo ý kiến của lao động nữ hoặc đại diện của họ khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ.
- + Bảo đảm có đủ buồng tắm, buồng vệ sinh phù hợp tại nơi làm việc theo quy định của Bộ Y tế.

+ Giúp đỡ, hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động.

+ Các quy định khác có liên quan đến lao động nữ như nội quy làm việc, thỏa ước lao động tập thể, quấy rối tình dục.....

+ Trách nhiệm báo cáo với chính quyền địa phương

- Những ưu đãi chính sách của nhà nước mà đơn vị kinh doanh đã được hưởng đối với việc:

+ Sử dụng nhiều lao động nữ

+ Đầu tư xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo, cơ sở y tế, công trình văn hóa và các công trình phúc lợi khác

3. Đánh giá chung

Những ưu điểm, hạn chế, khó khăn vướng mắc và nguyên nhân trong việc triển khai thực hiện các quy định đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động tại đơn vị kinh doanh

4. Kiến nghị, đề xuất

PHỤ LỤC 3

Đề cương

Báo cáo kết quả giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị từ ngày 01/01/2023 đến 30/4/2024
(Dành cho Hội LHPN được giám sát)

1. Công tác tổ chức triển khai hoạt động giám sát

- Việc ban hành các văn bản giám sát
- Hình thức giám sát
- Đối tượng giám sát
- Thời gian giám sát

2. Kết quả giám sát

Kết quả UBND các cấp tổ chức thực hiện các quy định, chính sách về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị ở địa phương (*Điều 28 Luật Bình đẳng giới và Điều 6 Nghị định số 70/2008/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới*):

- Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về giới và chính sách, pháp luật về bình đẳng giới cho nhân dân địa phương
- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới

Thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong việc tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển đối với cán bộ nữ hàng năm.

Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, chính quyền và tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tham gia cấp ủy, chính quyền địa phương hiện nay; Các biện pháp tạo nguồn cán bộ tăng tỷ lệ nữ cho nhiệm kỳ tới đảm bảo mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết 11, Chỉ thị 21, Chỉ thị 22, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới.

- Huy động nguồn lực trong triển khai thực hiện bình đẳng giới ở địa phương
- Thu thập, xử lý thông tin, số liệu về bình đẳng giới

3. Đánh giá chung

- Những ưu điểm, hạn chế, khó khăn vướng mắc và nguyên nhân trong việc tổ chức giám sát

- Những ưu điểm, hạn chế, khó khăn vướng mắc và nguyên nhân trong UBND các cấp triển khai thực hiện các quy định đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và lao động trên địa bàn quận/huyện

4. Kiến nghị, đề xuất