

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phong trào thi đua Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch” giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Nghị quyết đại hội XIV của Đảng, thực hiện phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” do Trung ương Hội LHPN Việt Nam phát động; Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch”* giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn thành phố Hà Nội như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa chỉ đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại Lễ kỷ niệm 95 năm thành lập Hội LHPN Việt Nam; Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVII và triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” do Trung ương Hội LHPN Việt Nam phát động.

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong các tầng lớp phụ nữ Thủ đô; khơi dậy niềm tự hào về truyền thống, động viên ý chí, khát vọng vươn lên xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới “*Yêu nước - Tự chủ - Bản lĩnh - Nhân ái - Trí tuệ - Sáng tạo - Trách nhiệm - Sốt - Xanh*”, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh, nghĩa tình, trách nhiệm, tiêu biểu cho văn hoá con người Việt Nam, đóng góp trí tuệ, tài năng, sức sáng tạo của phụ nữ trong công cuộc phát triển Thủ đô và đất nước, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, thúc đẩy bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Yêu cầu

- Phong trào được tuyên truyền, triển khai sâu rộng trong các cấp Hội và hội viên, phụ nữ thành phố; đảm bảo thiết thực, hiệu quả thực chất, gắn với thực hiện Cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*”, Xây dựng gia đình “*5 không, 3 sạch, 3 an*”; Thông qua phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng, biểu dương, tôn vinh gương điển hình tiên tiến, mô hình, cách làm hay, lan tỏa nét đẹp của người phụ nữ Thủ đô thời đại mới.

- Phong trào thi đua được cụ thể hóa bằng các chuẩn mực hành vi, bằng chương trình rèn luyện theo lứa tuổi, nhóm nghề; Kết nối mạng lưới “*Chị-Em*”, tư vấn, dẫn dắt để mỗi phụ nữ đều có điểm tựa hỗ trợ nhau học tập và phát triển phẩm chất tốt đẹp của người phụ nữ.

II. CHỈ TIÊU CƠ BẢN

1. Hằng năm, 100% Hội phụ nữ cơ sở có ít nhất một hoạt động tuyên truyền về phong trào thi đua.

2. Phần đầu đến cuối nhiệm kỳ 95% cán bộ, 85% trở lên hội viên đạt chuẩn mực.

3. Hàng quý, mỗi cơ sở Hội phát hiện, tuyên truyền ít nhất 01 gương điển hình/người tốt việc tốt; Đến cuối nhiệm kỳ mỗi cơ sở có ít nhất 2 mô hình/ cách làm hay thực hiện phong trào thi đua tại địa phương.

III. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. **Đối tượng:** cán bộ, hội viên phụ nữ thuộc Hội LHPN xã, phường, đơn vị trực thuộc, các tổ chức thành viên.

2. **Phạm vi thực hiện:** trên địa bàn thành phố Hà Nội.

IV. NỘI DUNG, TIÊU CHUẨN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Trung hậu

1.1. *Khái niệm:* Trung hậu là trung thực, nhân hậu trong quan hệ với mọi người.

1.2. Nội dung của trung hậu

- Trung thành, thủy chung: Trung thành với Tổ quốc, nhân dân; thủy chung trong các mối quan hệ (tình nghĩa gia đình, tình bạn, tình yêu, tình đồng nghiệp, đồng chí...).

- Nhân ái, sống có nghĩa, có tình: Uống nước nhớ nguồn; biết mình vì mọi người; yêu thương, sẵn sàng giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm; không vì quyền lợi cá nhân mà làm hại người khác.

- Trung thực, thẳng thắn: chân thật trong lời nói và hành động; công tâm, khách quan, giữ gìn chữ tín, nói đi đôi với làm; có bản lĩnh bảo vệ cái đúng.

3. Tiêu chuẩn thi đua

- Thực hiện tốt trách nhiệm người công dân, chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện Điều lệ Hội LHPN Việt Nam và các quy định của Hội.

- Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; luôn giữ bản lĩnh, bảo vệ cái đúng, đấu tranh phê phán cái xấu, chống các quan điểm sai trái, tiêu cực, đặt lợi ích của tập thể lên trên lợi ích của cá nhân.

- Tích cực tham gia các phong trào, cuộc vận động do Hội phát động nhất là các hoạt động vì cộng đồng, nhân đạo, từ thiện, yêu thương hỗ trợ và giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm, chia sẻ; yêu thương gia đình, coi trọng tình làng, nghĩa xóm, tình bạn bè, đồng nghiệp, sống hòa mình vào tập thể...;

- Có ý thức giữ gìn, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam, phụ nữ Việt Nam, truyền thống của Thủ đô ngàn năm văn hiến, anh hùng; giữ gìn uy tín cá nhân và tập thể.

- Đối với cán bộ Hội: ngoài các yêu cầu chung cần đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức giữ gìn uy tín của tổ chức Hội các cấp, hình ảnh và uy tín của người cán bộ Hội.

2. Sáng tạo

2.1. *Khái niệm*: suy nghĩ, tìm tòi cái mới, cái hay, cách làm mới áp dụng vào công việc, cuộc sống; có kiến thức, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong công việc mang lại lợi ích thiết thực, năng suất, hiệu quả cao hơn.

2.2. *Nội dung của sáng tạo*

- Mạnh dạn đổi mới tư duy, cách làm, tìm ra hoặc áp dụng cái mới, cách giải quyết tốt nhất để đạt hiệu quả công việc cao nhất; tiết kiệm thời gian, tăng năng suất lao động, mang lại lợi ích cho bản thân, gia đình và xã hội.

- Tích cực tham gia chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, nâng cao kỹ năng số, hướng dẫn người thân trong gia đình sử dụng các nền tảng số, lan tỏa văn hoá số, hưởng ứng phong trào “Bình dân học vụ số”, mô hình “Công dân số”, “Phụ nữ số”, “Gia đình số” tại địa phương, đơn vị.

2.3. *Tiêu chuẩn thi đua*

- Tích cực học tập nâng cao kiến thức, kỹ năng cho bản thân và lan tỏa tinh thần học tập đến những người xung quanh; Có trình độ học vấn, chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, có hiểu biết về đời sống xã hội; Tham gia phát triển văn hoá đọc; kết nối “Chị - Em” để cùng nhau học tập, nâng cao năng lực.

- Áp dụng kiến thức mới, cải tiến hoặc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin vào thực tiễn cuộc sống và công việc, mang lại năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn.

- Tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, hình thành lối sống xanh, tiêu dùng xanh, hướng tới chuyển đổi xanh.

- Sử dụng các nền tảng số phục vụ công việc và cuộc sống; thực hiện thanh toán điện tử, hạn chế dùng tiền mặt; thực hiện “mỗi phụ nữ một kỹ năng số cơ bản” và đảm bảo an toàn trên môi trường mạng.

- Đối với cán bộ Hội: ngoài những yêu cầu chung cần chủ động học tập nâng cao kiến thức về bình đẳng giới, chuyên môn nghiệp vụ công tác Hội để áp dụng vào thực tiễn công việc; kỹ năng sử dụng thành thạo các phần mềm quản lý công việc, các nền tảng số như HanoiWork, Ihanoi, Phunu Việt Nam... Có sáng kiến giải pháp thúc đẩy chuyển đổi số, chuyển đổi xanh tại cộng đồng; tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ tham gia kinh tế số, chính phủ số, xã hội số; Chủ động nắm bắt và đề xuất giải pháp giải quyết những vấn đề bức xúc liên quan đến phụ nữ, trẻ em của địa phương.

3. Đảm đang

3.1. *Khái niệm*: biết lo toan, sắp xếp để thực hiện được cả công việc gia đình và xã hội.

3.2. *Nội dung của người đảm đang*

- Quán xuyến công việc gia đình, xây dựng gia đình “5 không, 3 sạch, 3 an”: cùng các thành viên gia đình chia sẻ việc nhà; chăm sóc, nuôi dạy con cái; Tham gia lao động để góp phần tạo nguồn thu nhập ổn định; quản lý chi tiêu hợp lý; chủ động tạo dựng mối quan hệ thương yêu, gắn bó, tôn trọng, bình đẳng giữa các thành

viên trong gia đình; thực hiện an toàn thực phẩm; chi tiêu hợp lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí,

- Có trách nhiệm với bản thân: sắp xếp thời gian nghỉ ngơi hợp lý, chăm sóc sức khoẻ bản thân; Mỗi hội viên, phụ nữ lựa chọn một hình thức văn hoá, văn nghệ, rèn luyện thể dục, thể thao phù hợp để rèn luyện thể chất và nâng cao đời sống tinh thần.

- Tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động của tổ chức Hội và phong trào phụ nữ địa phương, cơ quan, đơn vị.

3.3. Tiêu chuẩn thi đua

- Cán bộ, hội viên, phụ nữ xây dựng và tổ chức tốt cuộc sống gia đình, gia đình đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa, “5 không, 3 sạch, 3 an”.

- Tích cực hưởng ứng, tham gia hoạt động vì công đồng, công tác xã hội, nhân đạo từ thiện; các phong trào, cuộc vận động của Hội phụ nữ tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Đối với cán bộ Hội: ngoài các tiêu chuẩn trên, có các hoạt động tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ thực hiện cuộc vận động Xây dựng gia đình “5 không, 3 sạch, 3 an”; lên tiếng, đề xuất các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các vụ việc bạo lực gia đình, phòng ngừa xâm hại phụ nữ, trẻ em.

4. Thanh lịch

4.1. Khái niệm: tinh tế, lịch sự trong ăn mặc, giao tiếp ứng xử và hành động.

4.2. Nội dung của thanh lịch:

- Trong ăn mặc, nói năng, giao tiếp: Ăn uống từ tốn, trang phục phù hợp với điều kiện và hoàn cảnh; Tự tin, tôn trọng mọi người, nói năng đúng mực, tế nhị, nhẹ nhàng; thể hiện được nét đẹp của người phụ nữ Thủ đô.

- Thực hiện văn hóa ứng xử trong gia đình, cộng đồng: tôn trọng, bình đẳng, yêu thương, chia sẻ nhằm xây dựng gia đình hạnh phúc bền vững (vợ chồng chung thủy; cha mẹ mẫu mực; con cháu hiếu thảo; anh, chị, em hòa thuận; quan tâm chăm sóc, giáo dục, bảo vệ trẻ em); đoàn kết, chân thành, xây dựng mối quan hệ tốt với hàng xóm, láng giềng, bạn bè, đồng nghiệp.

- Ứng xử văn hóa với môi trường: Có ý thức gìn giữ, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu; Đổ rác đúng giờ, đúng nơi quy định. Tích cực trồng và chăm sóc cây xanh, làm đẹp cảnh quan môi trường.

- Ứng xử văn hóa trên không gian mạng: tuân thủ các qui định về đảm bảo an toàn trên mạng xã hội; khuyến khích tuyên truyền hình ảnh, văn hóa, truyền thống tốt đẹp của các dân tộc Việt Nam, phụ nữ Việt Nam; chỉ chia sẻ thông tin chính thống, đáng tin cậy; không sử dụng các từ ngữ gây kích động thù hận, bạo lực, phân biệt vùng miền, giới tính, tôn giáo, xâm hại đến danh dự, nhân phẩm của người khác.

4.3. Tiêu chuẩn của phong trào thi đua

- Thi đua “mỗi phụ nữ - một bông hoa việc tốt”.

- Thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử của Thành phố, Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình và Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội, cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*”, góp phần xây dựng nếp sống, lối sống người Hà Nội thanh ịch, văn minh.

- Tham gia tích cực trong các hoạt động bảo vệ môi trường.

- Hướng ứng các hoạt động tôn vinh áo dài (tuần lễ áo dài, Tháng áo dài...), góp phần lan tỏa nét đẹp truyền thống của phụ nữ Việt Nam.

- Đối với cán bộ Hội: Ngoài những yêu cầu chung, cần là nhân tố tích cực trong các hoạt động tuyên truyền, giáo dục truyền thống của phụ nữ Việt Nam, lan tỏa nét đẹp của phụ nữ Việt Nam thời đại mới.

V. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA, ĐĂNG KÝ THỰC HIỆN, BÌNH XÉT, KHEN THƯỞNG

1. Biện pháp tổ chức phong trào thi đua

- Hội LHPN xã, phường, đơn vị trực thuộc, các tổ chức thành viên chủ động quán triệt, cụ thể hóa triển khai thực hiện phong trào thi đua phù hợp với đặc thù địa phương, đơn vị; gắn việc triển khai phong trào thi đua với thực hiện các cuộc vận động, nhiệm vụ trọng tâm của Hội và nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

- Phát động rộng rãi trong các cấp Hội và cán bộ, hội viên, phụ nữ lan tỏa ***mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp*** thông qua các nền tảng truyền thông của Hội; quan tâm biểu dương khen thưởng tập thể cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua hàng năm và cả nhiệm kỳ.

- Thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu và vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ tham gia phong trào thi đua phù hợp với từng nhóm phụ nữ theo lứa tuổi, ngành nghề bằng nhiều hình thức như tập huấn, tọa đàm, hội thi, giao lưu, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt chi hội, tổ phụ nữ... Triển khai mô hình “Chị-Em” hỗ trợ nhau nâng cao kiến thức, kỹ năng, chia sẻ kinh nghiệm tại cộng đồng.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông về phong trào thi đua; tăng cường tuyên truyền trên báo chí, truyền hình, trang thông tin điện tử, fanpage của Hội về các mô hình, cách làm hay, cá nhân điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong các lĩnh vực.

- Việc phát động phong trào thi đua hàng năm gắn với tổng kết công tác Hội của năm trước và triển khai phong trào thi đua của năm sau. Có thể lựa chọn nội dung và phát động các đợt thi đua cao điểm, thi đua đặc biệt, thi đua đột xuất, theo yêu cầu thực tế gắn với các ngày kỷ niệm, các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô, đất nước và tổ chức Hội.

Đối với năm 2026, Hội LHPN xã, phường và đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này để hướng dẫn triển khai phong trào thi đua tới 100% chi, tổ Hội và cán bộ, hội viên, phụ nữ của đơn vị trong dịp sinh hoạt hội viên quý II/2026.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động hỗ trợ hội viên, phụ nữ thực hiện phong trào thi đua.

2. Đăng ký và bình xét thực hiện phong trào thi đua

- Cán bộ, hội viên, phụ nữ đăng ký thực hiện phong trào một lần đầu nhiệm kỳ vào dịp sinh hoạt Quý II/2026; những năm tiếp theo hướng dẫn cho những cá nhân đăng ký mới hoặc có thay đổi vào dịp 8/3 hàng năm. Kết hợp đăng ký thực hiện nội

dung phong trào thi đua này gắn với đăng ký học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”, thực hiện phong trào “Bình dân học vụ số”, “Phụ nữ số” góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

- Vào dịp sinh hoạt hội viên quý IV hàng năm, chi hội/ tổ phụ nữ họp bình xét hội viên, phụ nữ đạt danh hiệu “*Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch*” theo nội dung của phong trào thi đua. Kết quả bình xét hàng năm làm căn cứ cho việc đánh giá bình xét đạt danh hiệu cuối nhiệm kỳ. Báo cáo kết quả bình xét hàng năm cho Ban Chấp hành Hội LHPN cấp xã, đồng thời ứng dụng công nghệ thông tin theo dõi cá nhân đạt tiêu chuẩn phong trào thi đua.

3. Phát hiện, biểu dương điển hình tiên tiến và khen thưởng trong phong trào thi đua

3.1. Phát hiện, biểu dương

Hội LHPN xã, phường và đơn vị trực thuộc hàng năm phát hiện, biểu dương, tuyên truyền, nhân rộng ít nhất 01 mô hình/cách làm hay hoặc cá nhân tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua. Hàng quý giới thiệu ít nhất 01 cá nhân tiêu biểu/ gương người tốt việc tốt.

3.2. Khen thưởng

- Hàng năm, Hội LHPN Hà Nội giới thiệu, đề xuất Trung ương Hội LHPN Việt Nam khen thưởng cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua theo chỉ tiêu được Trung ương Hội LHPN Việt Nam phân bổ. Trên cơ sở giới thiệu điển hình từ các địa phương, đơn vị, Hội LHPN Thành phố đề xuất Hội đồng thi đua thành phố khen danh hiệu Người tốt việc tốt, bằng khen của của UBND Thành phố cho cá nhân tiêu biểu.

- Các cơ sở căn cứ vào quy chế và thành tích của các cá nhân để xét khen biểu dương, khen thưởng với hình thức phù hợp hàng năm và cuối nhiệm kỳ.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN thành phố Hà Nội

Giao cho Ban công tác Phụ nữ tham mưu Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội triển khai kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Thủ đô Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch*” giai đoạn 2026 - 2030 gắn với thực hiện phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” trên địa bàn Thành phố Hà Nội.

1.1. Nhóm Văn phòng

- Tham mưu xây dựng, triển khai và tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; Xét chọn, biểu dương gương điển hình tiên tiến, Người tốt việc tốt trong phong trào thi đua; Phối hợp với nhóm Tuyên giáo tuyên truyền các gương điển hình trong phong trào thi đua trên các nền tảng số, tạo sự lan tỏa trong các cấp Hội và trong xã hội.

1.2. Nhóm Tuyên giáo

- Tuyên truyền về phong trào thi đua, các mô hình điển hình tiên tiến của phong trào, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Phối

hợp thẩm định các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua. Phối hợp với nhóm Văn phòng tham mưu xây dựng các sản phẩm truyền thông.

1.3. Các nhóm chuyên đề: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tích cực phối hợp, chủ động tham mưu, đề xuất Ban công tác phụ nữ tổ chức triển khai các hoạt động hỗ trợ thực hiện phong trào thi đua hiệu quả, quan tâm các địa bàn xa trung tâm, nhóm phụ nữ đặc thù.

2. Hội LHPN xã, phường, đơn vị trực thuộc và tổ chức thành viên

- Căn cứ Kế hoạch chỉ đạo của Hội LHPN Hà Nội, nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị để cụ thể hóa để triển khai phong trào thi đua tại địa phương, đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với các nhóm phụ nữ theo lứa tuổi, ngành nghề, quan tâm nhóm phụ nữ đặc thù (phụ nữ trẻ, nữ trí thức, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, phụ nữ kinh doanh, phụ nữ dân tộc thiểu số, tôn giáo...)

- Chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp chính quyền và các phòng, ban, ngành để chỉ đạo, tuyên truyền, phối hợp thực hiện, tạo điều kiện, môi trường thuận lợi cho phụ nữ rèn luyện, cống hiến và phát triển.

- Tổng hợp, cập nhật thông tin, số liệu về kết quả và điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua. Chủ động, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh, nhân rộng gương phụ nữ điển hình tiên tiến trong thực hiện phong trào thi đua.

- Báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua qua báo cáo tháng, quý, năm gửi về Ban công tác phụ nữ để tổng hợp kết quả báo cáo Trung ương, Thành phố.

Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội đề nghị Hội LHPN xã, phường, đơn vị trực, đơn vị thành viên triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- ĐCT TW Hội LHPN Việt Nam;
- Ban công tác phụ nữ TW;
- Thường trực Thành ủy Hà Nội;
- BTT UBMTTQ Việt Nam TP Hà Nội;
- Văn phòng, Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy HN;
- Ban Thi đua Khen thưởng TP Hà Nội;
- LĐLĐ, Hội CCB, Hội Nông dân, Thành đoàn Hà Nội;
- Ban Thường vụ Hội LHPN Thành phố Hà Nội;
- Hội LHPN xã, phường và đơn vị trực thuộc;
- Hội Nữ trí thức; Hiệp hội Nữ Doanh nhân;
Hội nữ Doanh nghiệp nhỏ & vừa Hà Nội
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Lê Kim Anh